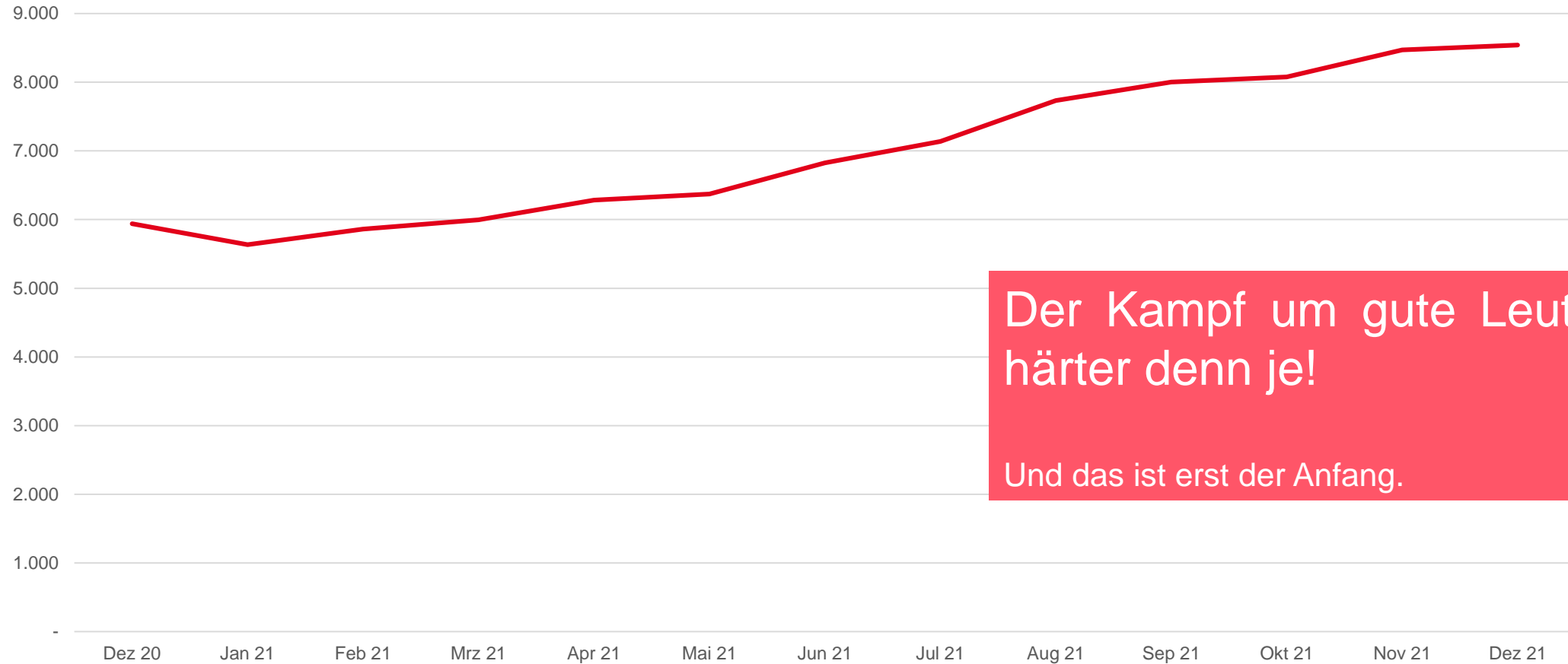


Stellenbestand in der Jobbörse der Agentur für Arbeit Nürnberg

Stellenbestand im Agenturbezirk Nürnberg

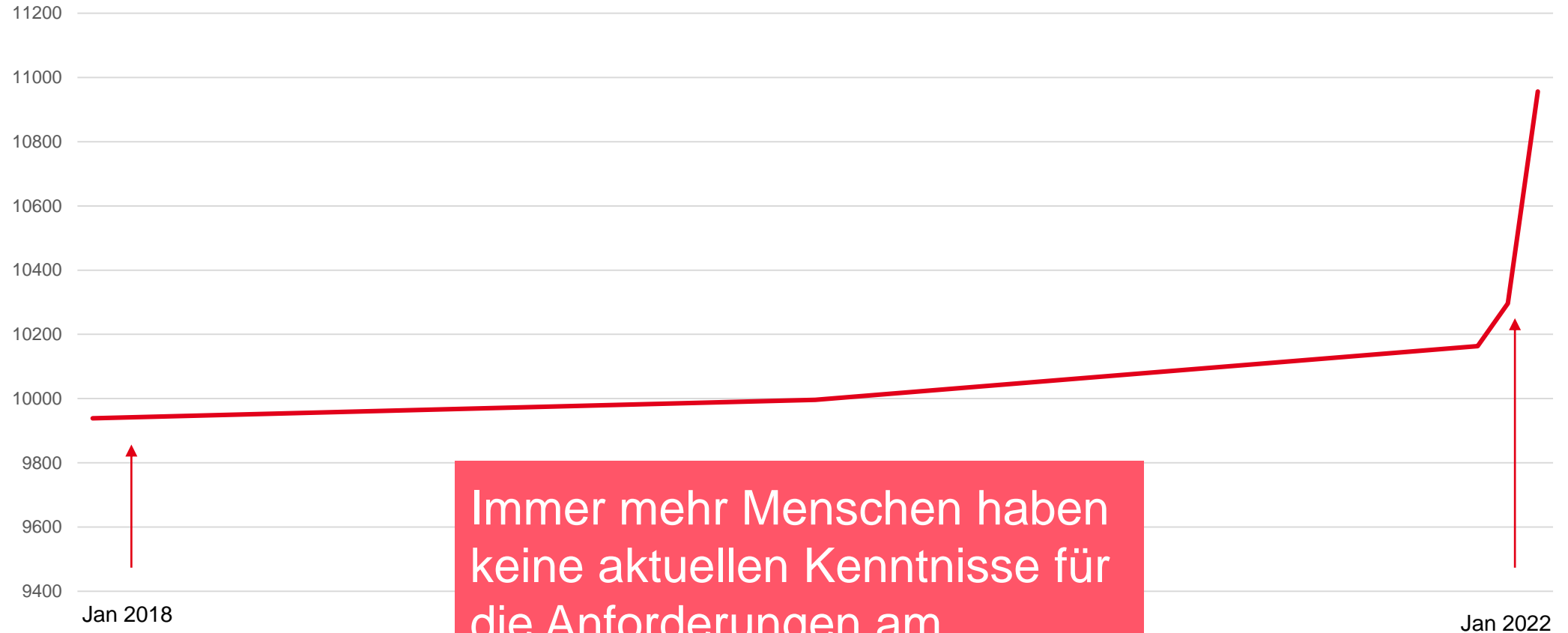


Der Kampf um gute Leute ist härter denn je!

Und das ist erst der Anfang.

Eine kleine Bewerberanalyse

Bewerber/-innen ohne Berufsabschluss der Agentur für Arbeit Nürnberg



Immer mehr Menschen haben keine aktuellen Kenntnisse für die Anforderungen am Arbeitsmarkt.

Eine kleine Bewerberanalyse

55,5% Männer
44,5% Frauen

7,9% 15 bis unter 25 Jahre

35,2% 50 Jahre und älter

35,2% 50 Jahre und älter

33% Langzeitarbeitslos

10,5% Menschen mit Behinderungen

42,1 % Menschen mit
Migrationshintergrund



Fachkräftemangel ist immer noch

Einfach weiter so, geht nicht!



Passiv geht nicht mehr

Wir müssen auf die Kandidat:innen
zugehen



Nicht die...
suchen!



Stellenbestand in der Jobbörse der Agentur für Arbeit Nürnberg

Stellenbestand im Agenturbezirk Nürnberg



„Wir stehen vor einer Dekade der Qualifizierung.“



Förderungen von Weiterbildungen



Katharina Stange
Arbeitgeber Service
Agentur für Arbeit Nürnberg

Weiterbildung Beschäftigter

Der Qualifizierungswunsch



Berufsabschluss nachholen (keine Aufstiegsfortbildung)

- Ziel:
 - Berufsabschluss nach dem BBiG | für alle Berufe möglich
- Zielgruppe
 - Mitarbeiter/-in hat keine, in Deutschland anerkannte Berufsausbildung
 - oder
 - min. 4 Jahre ungelernt als Helfer/-in tätig
 - Klassische Erstausbildung nicht mehr zumutbar

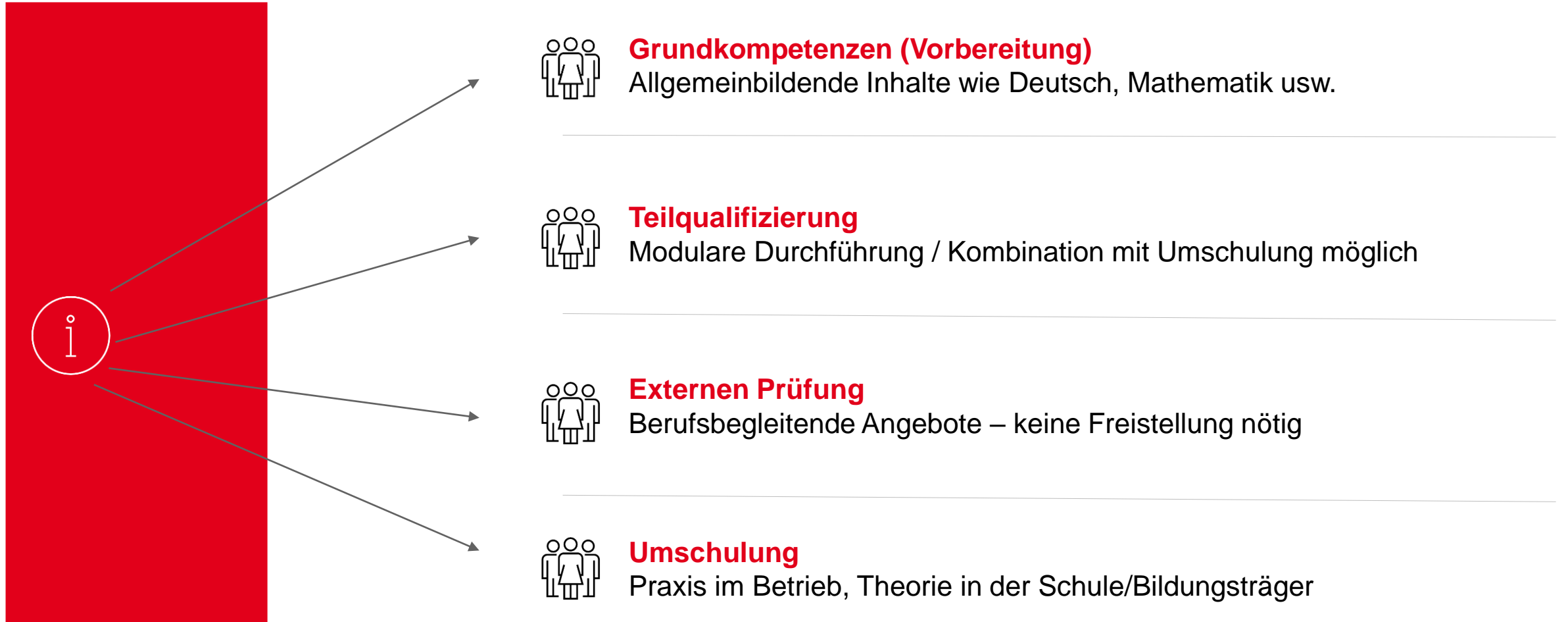
Anpassungsqualifizierung

- Ziel:
 - Mitarbeiter/-in für ihre künftigen Aufgaben fit machen
- Zielgruppe:
 - Gelernte und ungelernte Mitarbeiter/-in
 - Ausbildungsende sollte min. 4 Jahre zurückliegen

Weiterbildung Beschäftigter

Wege zum Berufsabschluss

Welche Wege gibt es?



Weiterbildung Beschäftigter

Berufsabschluss nachholen

Betriebliche Einzelumschulung

- Ausbildungsberechtigung liegt vor
- Umschulungszeit 1/3 kürzer als klassische Ausbildungszeit
- Teilnahme an der Berufsschule

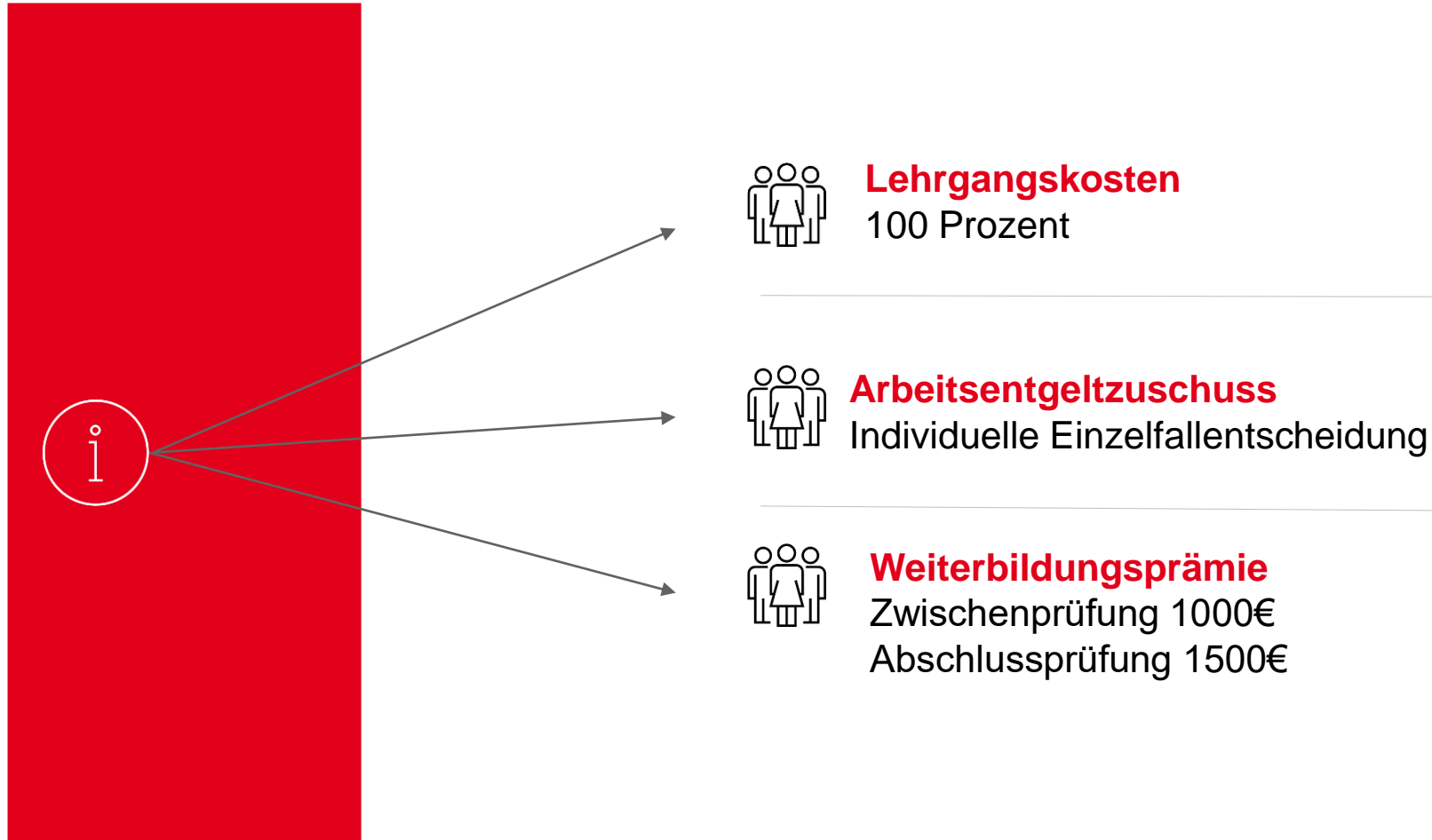
Qualifizierung bei einem Bildungsträger

- Externenprüfung / Teilqualifizierung
 - Min. 121 Stunden
 - Weiterbildungen mit Qualitätszertifikat (AZAV-Zertifizierung)

Weiterbildung Beschäftigter

Förderhöhen zum Nachholen eines Berufsabschlusses

Welche finanziellen Fördermöglichkeiten gibt es?



Anpassungsqualifizierung

- Qualifizierungen die **mehr 120** Stunden dauern
- deren Träger und Lehrgang eine **AZAV-Zertifizierung** haben
- Verteilung auf Arbeitszeit oder/und Freizeit nach Absprache
- **Arbeitsmarktliche Relevanz** notwendig
- **Ein Arbeitnehmer/-in** kann nur **eine Förderung** innerhalb von **vier Jahren** erhalten

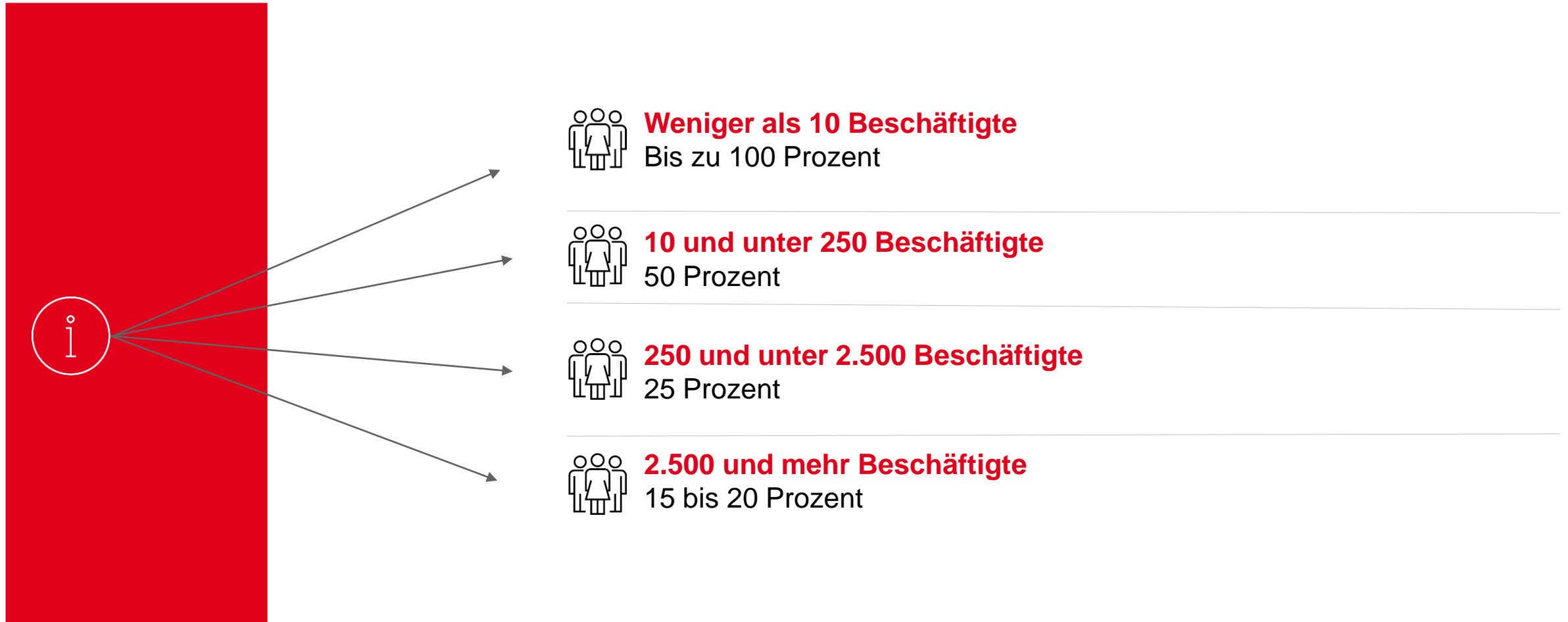


Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte (unabhängig von Alter und Ausbildung) die die Tätigkeit von Morgen ausüben wollen.

Weiterbildung Beschäftigter

Förderhöhen für Anpassungsqualifizierungen während der Beschäftigung

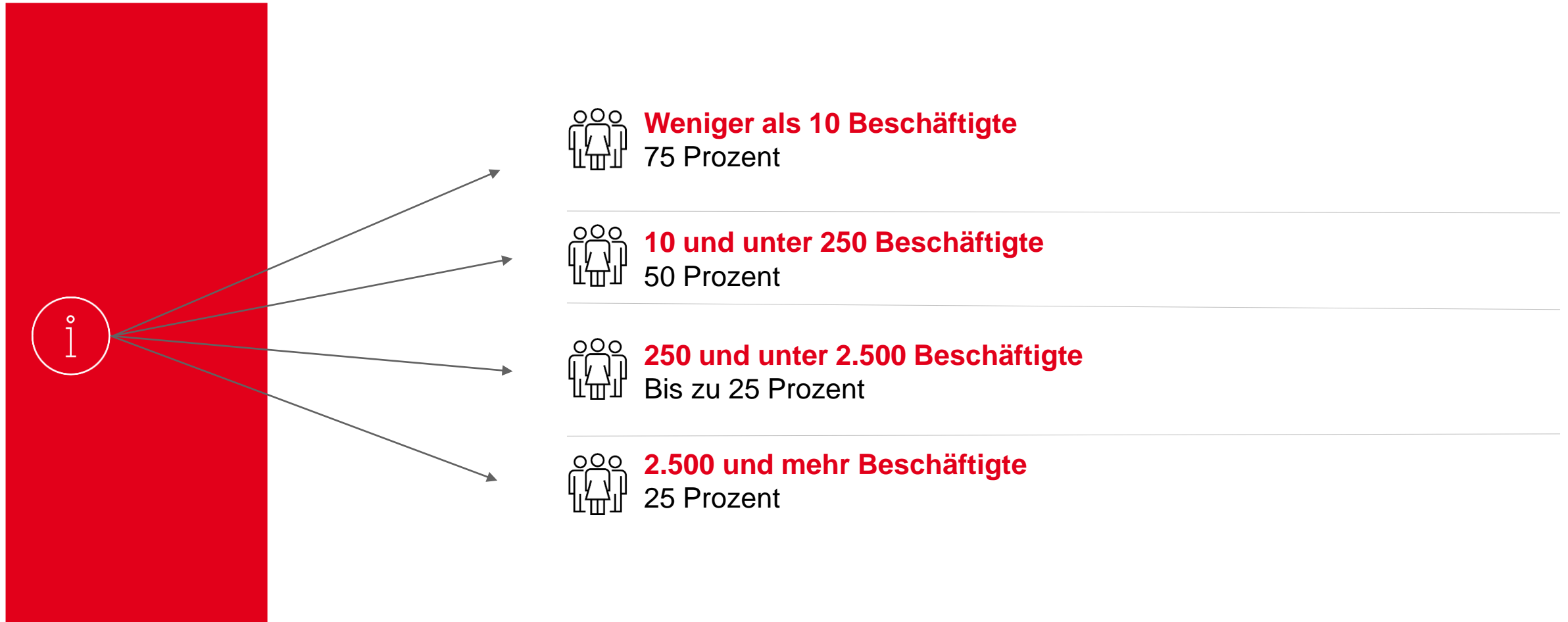
Wie hoch ist der Zuschuss abhängig von der Betriebsgröße zu den Lehrgangskosten?



Weiterbildung Beschäftigter

Förderhöhen für Anpassungsqualifizierungen während der Beschäftigung

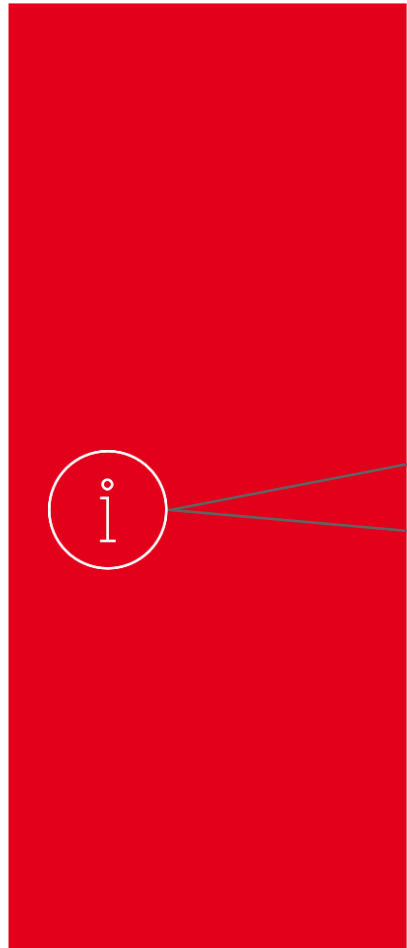
Wie hoch ist der Zuschuss abhängig von der Betriebsgröße zu dem Arbeitsentgelt?



Weiterbildung Beschäftigter

Förderhöhen für Anpassungsqualifizierungen

Gibt es noch einen Bonus?



Wenn eine Betriebsvereinbarung zum Thema Weiterbildung existiert
5 Prozent



Hohe Betroffenheit der Mitarbeiter/innen in Bezug auf fehlende berufliche Anforderungen
10 Prozent

Personaldienstleister in wichtiger Brückenfunktion



Lassen Sie uns gemeinsam neue Wege gehen!

Katharina Stange
Benjamin Seehaus

